



**муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
города Ростова-на-Дону «Детский сад №301»  
(МАДОУ №301)**

СОГЛАСОВАНО  
Председатель  
Совета Трудового коллектива  
\_\_\_\_\_ Д.Н. Тимищенко

«Утверждаю»  
Заведующий МАДОУ № 301  
\_\_\_\_\_ Н.И. Евтеева  
Приказ № \_\_\_\_\_ от 01.10.2024 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда по платным образовательным услугам,  
оказываемым МАДОУ № 301**

**2024 г.**

## **1. Общие положения**

На основании ФЗ № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в РФ», Закона РФ от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей», ФЗ РФ № 131-ФЗ от 06.10.2003. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 15.09.2020 № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг; Постановление Администрации города Ростова-на-Дону № 900 от 12.08.2014 «Об утверждении Методики расчёта тарифов на платные образовательные услуги, предоставляемые муниципальными образовательными учреждениями города Ростова-на-Дону»; Постановления Правительства Ростовской области от 01.02.2022 № 77 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»; Лицензии на осуществление образовательной деятельности; Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 301».

## **2. Основание для выплаты заработной платы**

2.1. Положение разработано с целью поддержки работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения города Ростова-на-Дону «Детский сад № 301» (далее по тексту - МАДОУ № 301), их заинтересованности в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации.

2.2. Основанием для выплаты заработной платы по трудовым договорам являются:

- заявление работника;
- приказ о приеме на работу (назначении на должность);
- договор с Исполнителем;
- акт выполненных услуг;
- табель посещаемости обучающихся;
- другие документы, предусмотренные настоящим Положением и действующим законодательством Российской Федерации

2.3. Заработная плата Исполнителя складывается из стоимости часа, умноженной на количество отработанных часов.

Один астрономический 60 минут (учебный) час – расчётная единица при определении стоимости платной образовательной услуги.

Учитывается 60 минут - проведение 2-х занятий, непосредственно образовательной деятельности устанавливается в соответствии с Постановлением Главного Государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» Остальное время занятий занимает повторение пройденного и изучение нового материала в игровой форме.

2.3.1. Наполняемость групп для занятий определяется в соответствии с потребностью:

Наименование платной образовательной услуги	Количество детей в группе
Программа дошкольного образования «Предшкольная пора» под редакцией Н.Ф.Виноградовой	10 человек
Программа дошкольного образования «Живопись. Графика. Лепка» под редакцией Н.Е Михайловой	8 человек
Программа «Обучение плаванию в детском саду» под редакцией Т.И.Осокиной	7 человек
Программа «Английский для малышей» под редакцией И.А Шишковой	6 человек
Программа по вокалу «Камертон» под редакцией Э.П.Костиной	15 человек
Программа «Танцевальная мозаика» под редакцией С.Л. Слуцкой	15 человек
«Программа воспитания и обучения детей с фонетико-фонематическим недоразвитием речи» под ред. Т.Б.Филичевой	8 человек
Программа «Хочу всё знать» под редакцией Е.О. Севостьяновой	10 человек (5-7 лет) 7 человек (3-4 года)

Программа «Театр физического развития и оздоровления детей дошкольного младшего школьного возраста» под ред. Н.Н. Ефименко	20 человек
--	------------

2.3.2. Часовая ставка прямого Исполнителя зависит от оклада педагога дополнительного образования (14 479,00 руб.), делённого на норму рабочего времени в месяц (72 часа), умноженного на индивидуальный коэффициент почасовой оплаты труда (установленного Работодателем).

2.3.3. Оплата труда и начисления на оплату труда производится согласно фактически отработанного времени и часовой нагрузки педагога дополнительного образования.

### **3. Определение индивидуального коэффициента педагогам по платным образовательным услугам**

№ П / П	Наименование должностей	Уровень образования	категория ( В.1-я, нет)	Выслуга лет в бюджете	наполняемость	Индивидуальный коэффициент
1	Педагог дополнительного образования					

3.1. Индивидуальный коэффициент устанавливается с учетом уровня квалификации, педагогического стажа работника и наполняемости группы (не более 3,0):

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу. Критерии определения коэффициента педагогам	Размер баллов
Мастер спорта	3
1) За уровень образования: - среднее; - высшее.	0,5 1
2) За категорию: - первая; - высшая.	0,3 0,5
3) За выслугу лет - при выслуге 5-10 лет	0,5

- при выслуге 10 лет и выше	1
4) За наполняемость группы:	
- 6-9 чел. (групповые)	0,5
- более 10 чел. (групповые)	0,3

3.2. Оплата труда работников МАДОУ № 301 за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется при наличии доходов от внебюджетной деятельности дошкольного образовательного учреждения за данный период.

3.3. **Стоимость работы административно-управленческого персонала** Фонд оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг рассчитывается в размере 30% от основного фонда и рассчитываются в тарификации, на основании штатного расписания и составляют следующий % от основного фонда:

- заведующий МАДОУ - до 11,0%
- гл. бухгалтер - до 9,4%
- бухгалтер - до 5,8%
- методист - до 2,0%
- делопроизводитель - до 1,8%

**Итого: 30,0%**

#### **4. Нормы рабочего времени, нормы рабочей нагрузки**

4.1. Нормы часов педагогической работы, либо продолжительность рабочего времени регулируется Гражданским кодексом Российской Федерации; Постановления Правительства Ростовской области от 25.10.2021 № 886 «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ростовской области, подведомственных министерству общего и профессионального образования Ростовской области»

4.2. Норма часов рабочего времени административно-управленческого, учебно-вспомогательного и прочего персонала, участвующего в организации процесса платных образовательных услуг составляет 40 астрономических часов в неделю.

4.3. Особенности работы по совместительству педагогических работников установлены постановлением Министерства труда и социального развития РФ от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

4.4. Продолжительность образовательной нагрузки, а также перерывы между ними предусматриваются с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПин), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.5. Норма рабочего времени в месяц для педагогов дополнительного образования составляет 72 часа в месяц, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и др.

## **5. Выплаты стимулирующего характера**

5.1. Выплаты стимулирующего характера вводятся с целью усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых платных образовательных услуг и росте квалификации.

5.1.1 Индивидуальный коэффициент педагогическим работникам устанавливается приказом заведующего на основании протокола тарификационной комиссии.